



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالفارعة
CIVIL DEVELOPMENT ASSOCIATION IN FAR'AA
مسجلة في المركز الوطني للتنمية القطاع غير
الربحي برقم 4200

الخطة التشغيلية لجمعية التنمية الأهلية بالفارعة لعام 2023

الرقم	الأنشطة	مخرجات البرامج	المستهدفات	الأنشطة الرئيسية	الأنشطة الفرعية	الأنشطة الفرعية	الأنشطة الفرعية
١	إحداث حوارات مالية كثيرة مستدامة	عدد الأصول الاستثمارية للجمعية	تقديم أصول ثابتة مستدامة.	أعمال على تلك الأصول ثابتة مستدامة من الأرباح.	لتقديم على منح المؤازرة (أرباح) حيلة إنشاء وقف للجمعية	الربع الأخير من السنة	لجنة تنمية الموارد المالية
٢	توفير المساهمة التشغيلية للجمعية	نسبة تنمية المساهمات التشغيلية	تنمية ١٠٠٪ من المساهمات التشغيلية للجمعية	تنفيذ مبادرات تنمية الموارد المالية لتنمية المساهمات التشغيلية.	رفع طلب تنمية المساهمات التشغيلية لمصلحة وزارة الموارد والمحيط توزيع اتفاقية شراكة مع مؤسسة ماتية واحدة على الأقل تحمي المساهمات التشغيلية.	الربع الأول من السنة الربع الثاني من السنة الربع الأول من السنة	لجنة تنمية الموارد المالية
٣	دراسة احتياجات المستفيدين	وجود دراسة واضحة ومحددة	تنفيذ دراسة واحدة لجميع المستفيدين من الجمعية	العمل على معرفة احتياجات المستفيدين في جميع القطاعات	تعيين باحثين اجتماعيين (باحث وباحثة) تصميم استغارة البحث ورؤساء الاحتياجات توزيع وسائل الاحتياجات إعداد دراسة الاحتياجات	الربع الأول من العام المنصف الأول من العام	مجلس الإدارة والاجتماعين

الرقم	الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الأداء	المستجدات	الاهداف التجميعية	الأنشطة والفعاليات	زمن التنفيذ	المتنقذ	التكلفة التقديرية
4	عقد شراكات مستمرة استراتيجية	عدد الشراكات	ثلاثة شراكات استراتيجية خلال العام	توقيع ثلاث اتفاقيات مع ثلاثة شركاء .	تأسيس قاعدة بيانات للشركاء المحتملين التواصل مع الشركاء بالزيارات الميدانية والتواصل المباشر توقيع الاتفاقيات عمل خطة تسويقية لتوقيع الاتفاقيات	حوال العام	لجنة العلاقات العامة	
5	بناء قاعدة بيانات عن الفئات المستهدفة	وجود قاعدة بيانات واضحة ومحدثة	قاعدة واحدة محدثة	تسجيل جميع الأسر المستهدفة في قاعدة البيانات	1- عمل برنامج حاسوبي أو اكسل أو برنامج رافد 2- تفرغ استمارات الأسر في البرنامج	النصف الأول من العام	الإدارة التفصيلية	
6	البناء المؤسسي للجمعية وفق تعليمات الحكومة والشفافية	وجود دليل الحوكمة وفق تعليمات وزارة الموارد البشرية	خمس سياسات أساسية للشفافية والحوكمة	الحصول على 100% من المستهدف المطلوب	اقرار 8 سياسات إدارية ومالية للجمعية لقيام بتطوير الأنظمة التالية التي لها علاقة بالعمل الإداري للجمعية عقود التوظيف والمصاحبات والمهام الوظيفية.	الربع الأول من السنة	مجلس الإدارة	

الرقم	الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الأداء	المستهدفات	الأهداف التفصيلية	الأنشطة والفعاليات	زمن التنفيذ	المبذل	التكلفة التقديرية
٧	إبراز الصورة الذهنية للجمعية للمجتمع، بناءً على الرؤية والرسالة.	عدد الرسائل الإعلامية التي أعلنت. عدد وسائل التواصل الاجتماعي التي استخدمت.	١٢ رسائل إعلامية تعريفية بالجمعية وسائل من وسائل التواصل الإعلامي الفعالة	الحصول على ١٠٠% من المستهدف المطلوب	• بث رسالة إعلامية شهرية عن تعريفية • التعاطف مع مشاهير سنابيات • دعوة الإعلاميين لحدود فعاليات الجمعية • الوصول إلى استخدام سلتاب شات وتويتر والاستفهام وواتس آب واليوتيوب	طوال العام	اللجنة الإعلامية	

